

모델 39

Job Matching을 활용한 FTA 인재 영입 모델

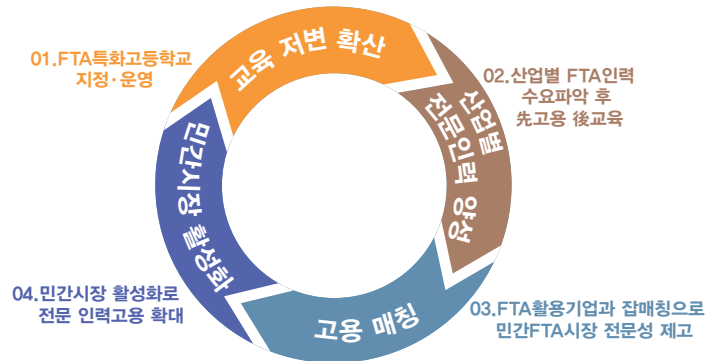
01 | 개요

- 원산지관리의 실행주체는 사람임
- 원산지관리의 인력난을 겪고 있는 중소기업이 세관에서 지원하는 Job Matching사업을 통해 훈련된 원산지전담자를 확보하여 FTA를 활용하는 모델

02 | 비즈니스 모델

- 세관이 기업의 FTA전문인력 수요를 파악하여 교육·양성한 인재를 현장으로 피드백
 - 경력 단절 여성, 특성화고 졸업생, 퇴직 공무원 등 취업 취약계층에 대한 취업지원
 - FTA전문 인력 확보에 어려움을 겪고 있는 중소기업의 인력난 해소

Job Matching 활용한 FTA 인재 영입 모델



03 | 활용 및 확산분야

- 영세 중소기업
- FTA 전문인력 구인기업